



# **Código de Conduta Ética**

Lamifil – Compromisso com a Ética, Integridade e Transparência

# Compromisso da Alta Direção

A Lamifil reafirma seu compromisso inabalável com a ética, integridade e transparência em todas as suas operações. Cada colaborador e parceiro é fundamental para sustentar estes princípios.

Todos somos responsáveis por cumprir este Código e atuar como guardiões da conduta ética, reportando imediatamente qualquer desvio identificado.



# Escopo e Aplicação

## **Colaboradores**

Todos os funcionários da empresa

## **Parceiros**

Empresas e profissionais colaboradores

## **Fornecedores**

Prestadores de serviços e produtos

## **Terceiros**

Consultores e contratados externos

Este Código orienta comportamentos e assegura conformidade com leis, normas e valores da empresa em todas as interações profissionais.

# Nossa Missão, Visão e Valores

## Missão

Entregar produtos com qualidade, agilidade e confiabilidade, superando as expectativas de nossos clientes.

## Visão

Ser reconhecida como referência de excelência no mercado, conduzindo a indústria com inovação e integridade.

## Valores

Ética, foco em resultados, valorização das pessoas, foco no cliente, excelência operacional e sustentabilidade.



# Política Antissuborno



## Tolerância Zero

É expressamente proibido oferecer, prometer ou receber qualquer vantagem indevida em conexão com atividades profissionais.

A Lamifil cumpre rigorosamente a Lei Anticorrupção e mantém postura firme contra quaisquer práticas ilícitas ou antiéticas.

---

## Definições Importantes

- **Suborno**

Vantagem indevida oferecida ou recebida para influenciar decisões

- **Conflito de Interesses**

Situação onde decisões profissionais são influenciadas por benefício pessoal

- **Corrupção**

Ato ilícito praticado para benefício próprio ou de terceiros

- **Informação Confidencial**

Dados sensíveis e estratégicos da empresa que requerem proteção

# Responsabilidades e Tomada de Decisão Ética

01

---

## Cumprir o Código

Adherir aos princípios e diretrizes estabelecidos

02

---

## Agir com Ética

Demonstrar integridade em todas as ações

03

---

## Proteger Informações

Preservar dados confidenciais da empresa

04

---

## Respeitar Normas

Conformar-se com leis e regulamentos aplicáveis

05

---

## Reportar Irregularidades

Comunicar desvios através dos canais adequados

---

## Quadro de Análise Ética

Antes de tomar decisões importantes, avalie sempre:

- É legal e está em conformidade com o Código?
- Reflete nossos valores organizacionais?
- Resistiria ao escrutínio público?

# Ambiente Interno e Conformidade



## Respeito e Diversidade

Promovemos um ambiente inclusivo que valoriza diferenças e respeita todas as pessoas.



## Saúde e Segurança

Cumprimento rigoroso de normas de segurança e proteção ambiental em todas as operações.



## Integridade e Compliance

Combate implacável à fraude, corrupção e lavagem de dinheiro. Transparência total nas operações.

## Condutas Proibidas

- Uso de álcool ou drogas durante expediente
- Porte de armas nas instalações da empresa
- Jogos de azar no ambiente de trabalho
- Atividades paralelas durante horário laboral

# Proteção de Ativos e Informações

## Proteção de Ativos

Os ativos da empresa devem ser utilizados exclusivamente para fins profissionais e protegidos contra uso indevido, perda ou danos.

## Confidencialidade

Informações estratégicas e dados sensíveis não devem ser divulgados a pessoas não autorizadas. Comunicação externa apenas por profissionais autorizados.



---

## Brindes e Hospitalidade

Permitido apenas itens de baixo valor sem potencial de influenciar decisões. Doações e patrocínios devem seguir princípios éticos e não podem gerar vantagem indevida.

## Registros Contábeis

Todos os registros devem ser precisos, completos e auditáveis, refletindo fielmente as operações realizadas.

# Ambiente Externo



## Clientes

Relações baseadas em transparência e excelência no atendimento



## Fornecedores

Parcerias éticas com critérios claros de seleção e avaliação



## Governo

Conformidade com regulamentações e interações transparentes



## Sociedade

Compromisso com sustentabilidade e responsabilidade social



# Violações e Canal de Denúncia

## Advertência

Notificação formal sobre a irregularidade

## Suspensão

Interdição temporária das atividades

## Demissão

Rescisão do vínculo empregatício

## Ações Legais

Procedimentos judiciais quando aplicável

## Canal de Denúncia

A empresa garante sigilo total e política de não-retaliação para colaboradores que reportam irregularidades através dos canais oficiais.



**Lembre-se:** Todos somos responsáveis por manter a ética e integridade da Lamifil. Sua colaboração é essencial para nosso sucesso coletivo.